

Tätigkeitsbericht Lebenshilfe Bildung gGmbH - Fortbildungsjahr 2022 -

Bereich Fort- und Weiterbildung

- Fortbildungsbedarfsanalyse, Programmerstellung, Werbung und Öffentlichkeitsarbeit
- Durchführung von Präsenz- und online-Seminaren für Fort- und Führungskräfte im Rahmen des jährlich erscheinenden Fortbildungsprogramms (*138 Fortbildungen mit 1382 Teilnehmenden*)
- Durchführung von Seminaren im Auftrag der Lebenshilfe in der Schule gGmbH für Schulasstistenzen (*93 Fortbildungen mit 1208 Teilnehmenden*)
- Durchführung von Qualifizierungen und E-Learning-Modulen im Auftrag der Lebenshilfe gGmbH für Mitarbeiter:innen (u.a. Nichtfachkräfte in Wohngemeinschaften, TIK-Prozess)
- Bildungsberatung
- Anpassung an pandemiebedingte Veränderung im Fort- und Weiterbildungsbetrieb (Konzeptionelle Umstellung auf Online-Fortbildungen, Implementierung eines Hygienekonzepts für Präsenzveranstaltungen, PoC-Testungen der Teilnehmenden u.ä.)

Bereich ERW-IN

- Fortbildungsbedarfsanalyse, Programmerstellung, Werbung und Öffentlichkeitsarbeit
- Kooperation mit Partnern (Berliner VHS), Netzwerk- und Lobbyarbeit
- Durchführung von Seminaren im Rahmen des ERW-IN-Programms inkl. Drittmittelakquise und Beantragung von Bildungsurlaub
- Kooperation mit der Berliner Landeszentrale für politische Bildung, Durchführung von gemeinsamen Seminaren für die Zielgruppe
- Durchführung von Bildungsreisen in Kooperation mit dem FED
- Bildungsberatung
- Mitarbeit in Projekten innerhalb des Lebenshilfe Verbundes

Bereich Inhouse-Schulungen

- Beratung und Organisation von Seminaren für externe Kunden
- Durchführung von Seminaren, Workshops, Vorträgen zur Inklusiven Erwachsenenbildung (ERW-IN) durch Bildungsreferent und GF der Lebenshilfe Bildung gGmbH bei externen Kunden

Bereich Personalentwicklung

- Aufbau von Strukturen zur strategischen Personalentwicklung für den Lebenshilfe Verbund
- Konzeption und Durchführung von Führungskräfteprogrammen
- Mitarbeit bei strategischen Projekten der Lebenshilfe gGmbH, z.B. der Personal- und Organisationsentwicklung

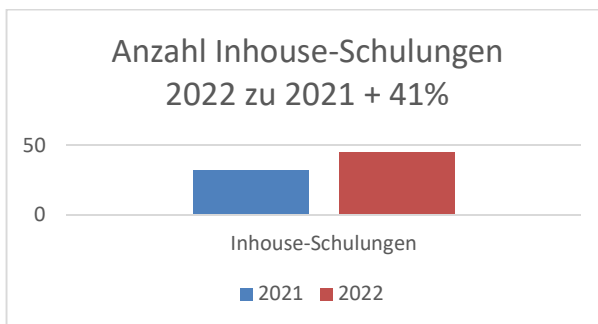
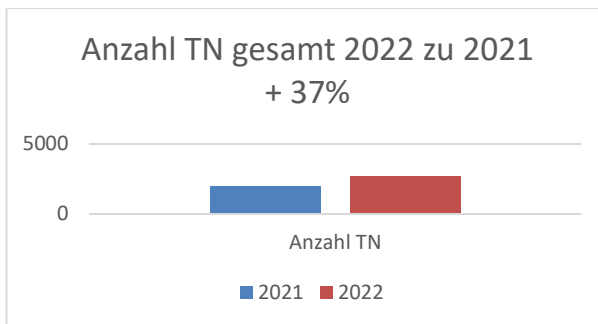
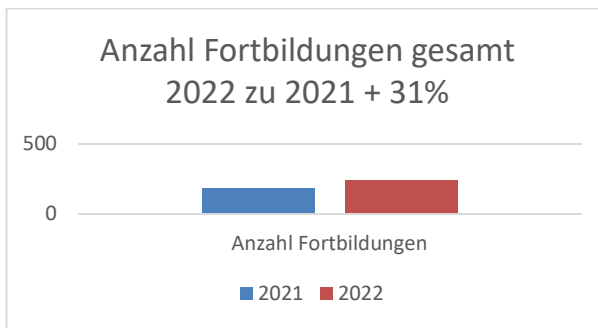
Bereich Supervision

- Erstellung und Versand von Supervisionsverträgen an die Auftraggeber innerhalb der Lebenshilfe gGmbH
- Vermittlung von Supervisor:innen und Coaches

Weitere Tätigkeitsbereiche

- Erstellung Jahresstatistik für LH gGmbH
- Erstellung BU-Anträge für LH gGmbH
- (Online)-Veranstaltungsmanagement für LH gGmbH

Abweichungen 2022 zu 2021



Gründe für den Zuwachs an Fortbildungen, Teilnehmenden und Inhouse-Schulungen von 2021 zu 2022

- Verstetigung der pandemischen Situation bei konsequenter Fortbildungsdurchführung mithilfe obligatorischer Tests und Hygienevorkehrungen
- Flexible Umstellung auf online-Formate bei Bedarf, um Fortbildungsausfälle zu vermeiden
- Erhöhter Fortbildungsbedarf und Motivation bei Teilnehmenden nach den Corona-Beschränkungen
- Erhöhte Auftragslage der Gesellschaften (v.a. LHS und gGmbH) durch strategische Verbund-Ausrichtung